【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の２第１項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年11月13日
【事業年度】	第93期（自　2025年４月１日　至　2026年３月31日）
【会社名】	戸田工業株式会社
【英訳名】	TODA KOGYO CORP.
【代表者の役職氏名】	代表取締役　　久保　恒晃
【本店の所在の場所】	広島市南区京橋町１番23号　大樹生命広島駅前ビル
【電話番号】	（082）577－0055（代表）
【事務連絡者氏名】	経営企画室長　　友川　淳
【最寄りの連絡場所】	広島市南区京橋町１番23号　大樹生命広島駅前ビル
【電話番号】	（082）577－0055（代表）
【事務連絡者氏名】	経営企画室長　　友川　淳
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町２番１号）

１【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2026年６月24日に提出した第93期（自　2025年４月１日　至　2026年３月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

２【訂正事項】

第一部　企業情報
第４　提出会社の状況
５　従業員の状況等
(2) 従業員の状況
④　管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

３【訂正箇所】

訂正箇所は＿＿＿を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第４【提出会社の状況】

５【従業員の状況等】

（２）【従業員の状況】

④管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の額の差異

（訂正前）

ア.提出会社

当事業年度				
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合（%）（注）１	男性労働者の育児休業取得率（%）（注）２	労働者の男女の賃金の額の差異（%）（注）１		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
2.1	100.0	76.1	37.5	74.2

（省略）

（訂正後）

ア.提出会社

当事業年度				
管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合（%）（注）１	男性労働者の育児休業取得率（%）（注）２	労働者の男女の賃金の額の差異（%）（注）１		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
2.1	100.0	74.2	76.1	37.5

（省略）